

## Klokkenluiderregeling Stichting Woningbedrijf Warnsveld vastgesteld op 24 september 2014

### 1. Doel van deze regeling:

Deze regeling is ervoor bedoeld om medewerkers van het Woningbedrijf die misstanden op het spoor komen, de gelegenheid te geven die misstanden in stilte, anoniem en zonder nadelige consequenties voor hun arbeidspositie aan de orde te stellen.

### 2. Oproep:

Als een medewerker vermoedens of weet heeft van misstanden binnen het Woningbedrijf, zoals een strafbaar feit, een schending van wet- en regelgeving, een gevaar voor de volksgezondheid, veiligheid of milieu of een onbehoorlijke wijze van functioneren dan wordt hij (overal waar “hij” staat kan ook “zij” worden gelezen) opgeroepen die kwestie aan de orde te stellen.

### 3. Interne melding:

Het verdient verreweg de voorkeur dat de medewerker die een misstand wil melden dat intern doet, bijvoorbeeld bij de directeur-bestuurder of bij de voorzitter of een ander lid van de Raad van Commissarissen. Die staan daarvoor open en zijn bereid vooraf afspraken te maken over de vertrouwelijkheid en over de bescherming van de belangen van de betreffende medewerker.

### 4. Externe melding (bij vertrouwenspersoon):

Wil echter de medewerker de misstand perse niet intern aan de orde stellen dan kan hij zich wenden tot de vertrouwenspersoon van de corporatie. Dat is de heer mr. ir. E.G de Jong, bereikbaar via telefoon 0575-528760 en email [e.jong47@chello.nl](mailto:e.jong47@chello.nl). De vertrouwenspersoon waarborgt volledige vertrouwelijkheid en zet zich in voor de bescherming van de belangen van de medewerker.

De vertrouwenspersoon bij wie een medewerker een misstand meldt, legt de melding schriftelijk vast en laat die vastlegging door de melder accorderen.

Hij bevraagt de melder naar de achtergronden van zijn melding en tracht de seriositeit van de melding vast te stellen. Hij geeft de melder aan dat deze sancties riskeert indien mocht blijken dat de melding vals is.

Raakt de vertrouwenspersoon er niet van overtuigd dat de melding te goeder trouw is en op een ernstige misstand betrekking heeft dan deelt hij dat de melder mee. Daarmee eindigt zijn betrokkenheid, het is aan de melder om te kiezen of en hoe hij met de kwestie verder wil gaan.

Is de vertrouwenspersoon ervan overtuigd dat de melding serieus is en inderdaad een ernstige misstand betreft dan overlegt hij met de melder hoe in het specifieke geval de kwestie alsnog intern (directeur-bestuurder, voorzitter of leden RvC) of anders extern (strafrechtelijk) aanhangig wordt gemaakt. Hij regelt waarborgen voor de melder ten aanzien van diens arbeidspositie die het voor de melder mogelijk maken om te besluiten uit de anonimiteit te treden en maakt afspraken over de te zetten vervolgstappen.

De verdere gang van zaken is afhankelijk van deze vervolgstappen.

### 5. Externe melding (bij Meldpunt Integriteit Woningcorporaties):

De medewerker die een misstand wil melden en dat noch intern, noch via de vertrouwenspersoon wenst te doen kan zich wenden tot het Meldpunt Integriteit Woningcorporaties via de site van de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)

< <http://www.ilent.nl/contact/melden/index.aspx> >

of bij spoed telefoonnummer: 088 – 489 00 00.